Материалы для Брифинга «Какие у Вас проблемы при работе с профессиональными стандартами?»

ПЕРСОНА
кадровое агентство

Кадровое оформление:

– **Должностная инструкция для декана и зав. кафедрой должна соответствовать ЕКС? Или аналогичные наименования должностей указаны в каком-либо профстандарте?**

Ответ:

Профстандартов для указанных позиций пока нет.

При определении наименований должностей необходимо строго придерживаться Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Правительством Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а **ДИ формировать на основе ЕКС**

Рекомендуется ознакомиться: «Проектирование локальных квалификационных требований к должностям и видам работ, установленных штатным расписанием образовательной организации, необходимо для учета требований нормативных правовых актов, с одной стороны, и особенностей самой образовательной организации, ее подведомственности, отраслевой специфики, формы организации работ и управления, а также других особенностей – с другой. На этом шаге рекомендуется разработать формы (шаблоны) для описания квалификационных требований к должностям в сопоставимости с требованиями профессиональных стандартов, затем составить и утвердить разработанные локальные квалификационные требования к должностям на основании обязательных ПС и к должностям, для которых ПС применяется в качестве основы. Данные сведения могут быть описаны в соответствующем разделе должностных инструкций или могут быть самостоятельными локальными документами организации» (Соколова Л.А. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность образовательной организации. // Под редакцией Л.Ю. Ельцовой, В.В. Рубцова. / Межведомственные модели оказания социальных и образовательных услуг и практика апробации и применения профессиональных стандартов работников образования и социальной сферы. Материалы подготовлены в соответствии с поручением Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере (протокол № 8 от 28.09.2015 г.) – М.: ФГБОУ ВО МГППУ, 2016. – С. 62.) http://psyjournals.ru/files/83240/sbornik_professionalnie_standarty_sokolova.pdf

– **Как соотносятся внедрение профстандартов и спецоценка условий труда (СОУТ) – следует ли после изменения наименования должности и её функционала на основании ПС проводить внеплановую СОУТ?**

Ответ:

При приведении наименования должности работника в соответствие с условиями профессиональных стандартов проводить специальную оценку условий труда на его рабочем месте **не нужно при условии, что к этому моменту не истек пятилетний срок с момента проведения предыдущей оценки и отсутствуют основания для проведения внеплановой оценки, предусмотренные ч.1 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Аналогичной позиции в своих разъяснениях придерживается и Роструд (см. информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», ответ Елены Кунгуровой, эксперта, от 23.03.2016 10:13, https://онлайнинспекция.рф/discussion/show/2401) .

Применение ПС:

– **По должности «Сварщик» надо использовать ЕКТС или Профстандарт?**

Ответ:

Частью второй ст.57 ТК РФ установлено, что если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, **или** соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Указанное требование распространяется на всех работодателей вне зависимости от их организационно-правовой формы или формы собственности.

п.2 Постановления Правительства от 22 января 2013 г. № 23 (в развитие ст. 195.2 ТК РФ) **вопросы установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей**, содержащихся в ЕТКС, ЕКС, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах **поручено Минтруду.**

Минтруд должен либо выпустить документ с приведенным перечнем установленной тождественности наименований, либо утвердить изменения к действующим ПС, в которых эта тождественность отсутствует, для ее установления.

В профессиональный стандарт «Сварщик» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 года № 701н) такие изменения внесены приказом Минтруда от 10 января 2017 года – наименования в ПС теперь совпадают с наименованиями в ЕТКС.

Если одна и та же должность (профессия) содержится в квалификационном справочнике и в профессиональном стандарте, то **работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует** (п. 5 информации Минтруда РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 «По вопросам применения профессиональных стандартов»; письмо Министерства образования и науки РФ от 12.02.2016 № 09-ПГ-МОН-814, информация Минтруда РФ от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»), **за исключением случаев, указанных в законах и иных нормативных актах.**

– **Сколько времени можно еще потянуть с внедрением профстандартов?**

Ответ:

Ответ **зависит от состава должностных позиций**, отраженных в вашем ШР.

– Но не это должно стать определяющим фактором для принятия управленческого решения о применении или неприменении профстандартов. «Спящий» работодатель, как минимум, должен проанализировать свои риски, исходя из следующего:

1. Профессиональные стандарты – это государственная политика, более того – межгосударственного уровня. Они НЕ БУДУТ отменены.
2. Вся инфраструктура профстандартов, включая законодательную базу, выстраивается «с колес», в режиме онлайн, в том числе с учетом конкретных результатов внедрения. – Это означает, что система – динамична и изменчива. Изменения надо отслеживать, а для этого нужно быть в теме.
3. Изменения происходят постоянно и не всегда так, как хотелось бы работодателю. Тот, кто является активным элементом системы, имеет возможность прогнозировать изменения, а главное – влиять на их характер. Тот, кто «отсиживается в окопе» – НЕОЖИДАННО получит норматив, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ к исполнению. – СЮРПРИЗ!)))

– **Для каких основных офисных должностей обязательно вводить профстандарт?**

Ответ:

Ст. 195.3. ТК РФ_Порядок применения профессиональных стандартов:

1. **Обязательно:** Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

   Под иными нормативно-правовыми актами понимаются:

   - ✓ постановления Правительства РФ
   - ✓ распоряжения Правительства РФ
   - ✓ приказы федеральных органов исполнительной власти

   Обязательность применения стандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

   Кроме того, ст. 4 Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и ст.ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Правительству РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предоставлены полномочия по установлению особенностей применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения следующими видами организаций:

   - ✓ государственными внебюджетными фондами РФ;
   - ✓ государственными или муниципальными учреждениями;
   - ✓ государственными или муниципальными унитарными предприятиями;
   - ✓ государственными корпорациями, компаниями и хозяйственными обществами, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной/муниципальной собственности.

2. **В качестве основы:** все иные случаи, не указанные выше в п.1

– **Применение профстандартов в системе ДПО?**

Ответ:

Система дополнительного профессионального образования (ДПО) в РФ существенно изменяется посредством создания современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.

Согласно части 9 статьи 76 ФЗ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

В целях оказания методической помощи организациям, реализующим дополнительные профессиональные программы, в условиях нового законодательства об образовании , Минобрнауки Росссии были разработаны Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (Письмо Минобрнауки России от 22 апреля 2015 года № ВК-1032/06).

– **Если организация приняла решение работать по профстандартам, то какие требования к квалификации предъявляются к специалистам по УП? – Можно ли принять на работу нового сотрудника без специального образования или без специальной переподготовки?**

Ответ:

Часть1. Обязательность соблюдения профессиональных стандартов наступает **при прямом указании** на это в действующем законодательстве, а также договорах, контрактах и правомерно принятых нормативных документах предприятий любых форм собственности (напр., приказах/распоряжениях руководителя организации).

Если есть прямое указание на применение ПС_«Специалист по управлению персоналом», то требования к квалификации к специалистам по УП **должны предъявляться в соответствии с положениями ПС.**

Часть 2. За исключением случаев, указанных в законах и иных нормативных актах, можно, если предварительно провести определенные организационные мероприятия и подготовить нормативную правовую базу локального характера. – Решение строится под конкретное предприятие, поэтому нет возможности в заданном формате брифинга дать конкретную схему.

– **Когда будет представлен обновленный профессиональный стандарт педагога?**

Ответ:

Когда обновят и утвердят.)))

Приказ Минтруда России от 15.12.2016 № 745Н (**о переносе даты вступления в силу на 01.09.2019 г. профстандарта «Педагог»**) возвращен без регистрации на основании Письма Минюста РФ от 11.01.2017 № 01/1748-МГ. (Источник: http://www.consultant.ru/law/review/2920193.html).

Т.е. отсрочки пока нет, но может появиться.

Московский государственный психолого-педагогический университет (МГППУ) представил свои предложения в проекте Модель дифференциации уровней владения профессиональными компетенциями для педагогических работников.

В частности, **МГППУ предложил дифференцировать владение профессиональными компетенциями педагога на три уровня** под названиями:

- ✓ учитель
- ✓ старший учитель
- ✓ ведущий учитель.

На следующем этапе планируют представить проект их «конкретных трудовых действий».

Кроме того, обсуждается разработка «предметных приложений» к профстандарту (в отношении учителя физики, учителя истории и обществознания и т. д.). Нынешняя редакция профстандарта содержит лишь два предметных модуля – «Математика» и «Русский язык».

Планируется также провести более тщательную подготовительную работу, которая связана в том числе с совершенствованием процедуры аттестации, подготовки и переподготовки кадров.

Учитывая сказанное, рекомендуется предусмотреть **дату начала применения профстандартов** в конкретной организации на более поздний срок.

Чем **ближе к 1 января 2020 года**, тем безопаснее (Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 года №584 устанавливает до 1 января 2020 г. переходный период)

– **Порядок внедрения профстандартов**

Ответ:

Рекомендуется ознакомиться: Соколова Л.А. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность образовательной организации. // Под редакцией Л.Ю. Ельцовой, В.В. Рубцова. / Межведомственные модели оказания социальных и образовательных услуг и практика апробации и применения профессиональных стандартов работников образования и социальной сферы. Материалы подготовлены в соответствии с поручением Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере (протокол № 8 от 28.09.2015 г.) – М.: ФГБОУ ВО МГППУ, 2016. – С. 59 - 68.) – Материалом могут воспользоваться все работодатели вне зависимости от их организационно-правовой формы, формы собственности или отраслевой пренадлежности http://psyjournals.ru/files/83218/sbornik_professionalnie_standarty.pdf