

Рекрутинг как стратегическая функция конкурентноспособной компании

Людмила Колокольчикова
Директор Кадровое агентство
Персона, г.Курск



- 13 ЛЕТ НА РЫНКЕ ТРУДА
- ЕДИНСТВЕННОЕ В РЕГИОНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
- АВТОРСКИЕ МЕТОДИКИ И ТЕХНОЛОГИИ
- БОЛЕЕ 100 ТЫС. РЕЗЮМЕ
- БОЛЕЕ 2000 РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА И КАДРОВОМУ КОНСАЛТИНГУ
- ЦЕННОСТИ - СТРАТЕГИЧНОСТЬ, КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ, ИННОВАЦИОННОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

«Мусор на входе – мусор на выходе»

1. Настройка интерфейса
 2. Рынок труда и тренды
 3. Стратегии и рекрутинг
 4. Самодиагностика
 5. Документы – инструменты
 6. ???
-

Разберемся в понятиях:

Компания = организация

Стратегия -

Рынок труда -



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

рекрутинг –
это бизнес-процесс
по поиску, отбору и оценке персонала
с целью найма кандидатов
для решения задач работодателя

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

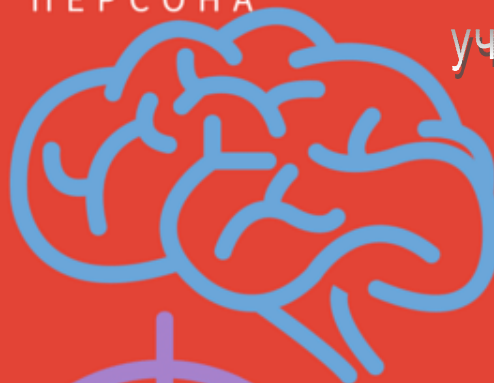
ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА"

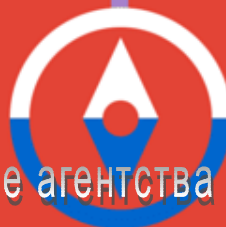
учебное заведение



работодатель



соискатель



кадровые агентства и биржи труда

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Основные тенденции на рынке труда:

- Стандартизация, унификация
 - Интеграция отраслей
 - Интернет
 - Профессиональные стандарты
-

Новые требования к компетенциям

- ❑ Управление вниманием
 - ❑ Сотрудничество
 - ❑ Коммуникативные навыки
 - ❑ Критическое, системное и творческое мышление
 - ❑ Умение ставить задачи
 - ❑ Междисциплинарность
 - ❑ Навыки в сфере ИКТ и медиа
 - ❑ Эмоциональный интеллект
 - ❑ Саморегуляция
 - ❑ Осознанность
 - ❑ Мышление о будущем!!!
-

Организация как система

внешняя среда





какие цели?

какая стратегия?

какого качества?

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

стратегия



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА

по Пригожину А.И.

стратегия

критерий - конкуренция



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА"

стратегия опережения

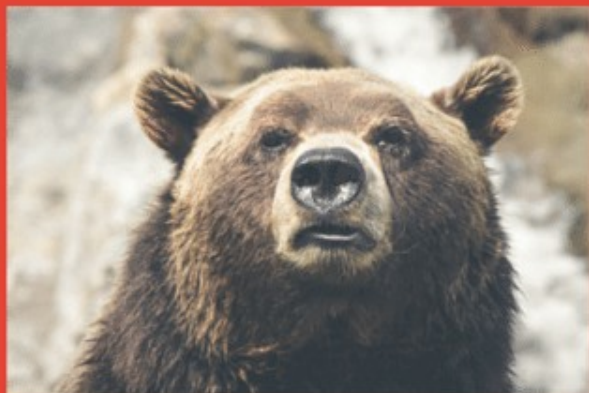


ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА"

стратегия достижения



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА"

стратегия сокращения



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Тип стратегии	Характеристика ситуации	Характеристика персонала	Мотивация	Обеспечивающие ресурсы	Характеристика кадровой политики
Опережения	Создаем новый образ	амбиции	За прирост	Гибкая управленческая система	Потенциал и экспертность
Достижения	Опора на другой опыт	многозадачность	За выполнение большего объема	Аналитика	Вовлечение персонала, профессионализм
Сокращения	Сохранение репутации	универсальность	За совмещение	Внутренняя мотивация	Развитие лояльности к компании

Экспресс-диагностика 1

- Подумайте, какой тип стратегии у вашей компании?
 - Запишите ответ
-

Внутренняя среда

задачи	Механическая О	Органическая О
Задачи	Неизменны	Постоянно меняются
Роль сотрудников	формализаци я	Роли более широко
Структура	Иерархия	Сетевая
Коммуникаци и	Сверху вниз	Советы, обмен информацией

Экспресс-диагностика 2

Метод Крестовина (Пригожин А.И.)



Анализ результатов

- Стратегия опережения + органический тип О
 - Стратегия достижения + смешанный тип О
 - Стратегия сокращения + механический тип О
-

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО "ПЕРСОНА"

кадровая политика



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Задачи кадровой политики:

- ❑ Повышение управляемости компании
 - ❑ Совершенствование подсистем управления персоналом – подбор, оценка, развитие, корпоративная культура
 - ❑ Управление карьерой сотрудников
 - ❑ Любые задачи для стратегии
-

Фазы планирования кадровой политики

1. Сбор, анализ и прогнозирование данных о потребностях О
 - Анализ
 - Прогнозирование потребности
 - Разработка бюджета
 - Прогнозирование предложения
2. Постановка целей и разработка политики в области управления персоналом
3. Формулирование программ: принципы, приоритеты, действия, регламенты
4. Контроль и оценка

типичные ошибки в рекрутинге

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

- выбран не тот информационный канал
- информационных каналов недостаточно
- не обеспечен непрерывный поток резюме
- точка доступа не обеспечена ресурсами
 - слишком конкретное объявление
 - не использованы другие каналы
- индивидуальность компании не обозначена
- не проводится экспресс-оценка резюме

-

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

потери компании



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Этапы



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Этапы



1. подготовительный

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Этапы



2. Поиск

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Этапы



3. оценка

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

Этапы



4. контроль выхода и адаптация

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

Оценка результатов

- время закрытия вакансии
- количество закрытых вакансий
- % текучести персонала
- % сотрудников, прошедших испытательный срок
- экономия бюджета
- кадровый резерв
- и что-то еще...

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

Цена ошибки



ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

ЛЮДМИЛА КОЛОКОЛЬЧИКОВА +7-910-317-74-45

Что поможет?

HR-бренд
Кадровая политика

ПРАВИЛЬНАЯ СРЕДА И ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

Кадровое агентство Персона

- www.personakadr.ru
 - 4712 – 51-23-20
 - personakadr@yandex.ru
 - Людмила Колокольчикова
-

Вопросы?

□ Ответы
